



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Drs. M.SUKRON SAMSUL HADI, M.Si.
Jabatan : Kepala Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Kendal
Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : DICO M. GANINDUTO, B.Sc.
Jabatan : Bupati Kendal

Selaku atasan PIHAK PERTAMA , selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.



Kendal, Maret 2021

PIHAK KEDUA
BUPATI KENDAL



DICO M. GANINDUTO, B.Sc.

PIHAK PERTAMA
KEPALA DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN KENDAL



Drs. M.SUKRON SAMSUL HADI, M.Si.
Pembina Utama Muda/IVc
NIP. 19651119 199403 1 007

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021
DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN KENDAL

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Meningkatnya Kompetensi Ketrampilan dan Produktivitas Tenaga Kerja	Prosentase Tenaga Kerja yang Mendapatkan Pelatihan Berbasis Kompetensi	93
		Prosentase Tenaga Kerja yang mendapatkan Pelatihan Berbasis Masyarakat	95
		Prosentase Tenaga Kerja yang mendapatkan pelatihan kewirausahaan	75
		Prosentase Lembaga Pelatihan Kerja Swasta yang Terbina	65
		Jumlah Lembaga Pelatihan Kerja Baru yang berijin	5
2	Meningkatkan Jumlah Penempatan Kerja, Pelayanan Antar Kerja, Meluasnya akses Informasi Lowongan Kerja dan Perluasan Kesempatan Kerja	Pencari Kerja yang ditempatkan	78
3	Menurunnya Kasus Perselisihan Hubungan Industrial, Meningkatnya Kesejahteraan dan jaminan kepastian hukum bagi pekerja	Prosentase Kasus yang diselesaikan dengan Perjanjian Bersama/PB	90
		Jumlah Tenaga Kerja yang menjadi peserta program BPJS Ketenagakerjaan	23.000

4	Meningkatnya Ketrampilan Calon Transmigran dan Jumlah Transmigran yang diberangkatkan ke lokasi transmigrasi	Jumlah Calon Transmigran yang mendapatkan Pelatihan Dasar Umum(PDU)	3
		Prosentase Jumlah Transmigran yang diberangkatkan ke lokasi transmigrasi	20
5	Prosentase Tingkat Pengangguran Terbuka di Kab. Kendal	Tingkat Pengangguran Terbuka	6,3

NO	PROGRAM	ANGGARAN	KETERANGAN
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	Rp 7.400.358.454	
2	Perencanaan Kawasan Transmigrasi	Rp 68.080.000	
3	Pelatihan Kerja dan Prooduktivitas Tenaga Kerja	Rp 1.567.086.500	
4	Pembangunan Kawasan Transmigrasi	Rp 70.000.000	
5	Penempatan Tenaga Kerja	Rp 962.895.000	
6	Hubungan Industrial	Rp 294.355.000	

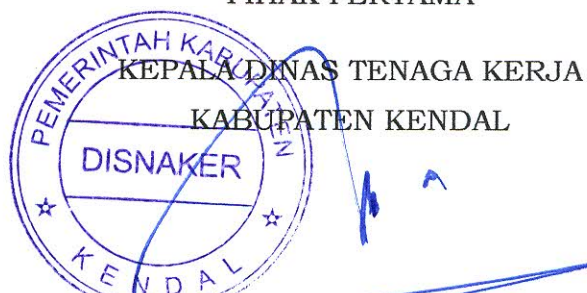
Kendal, Maret 2021

PIHAK KEDUA



DICO M. GANINDUTO, B.Sc.

PIHAK PERTAMA



Drs. M. SUKRON SAMSUL HADI, M.Si.

Pembina Utama Muda/IVc

NIP. 19651119 199403 1 007